

# Kollegial sparring og feedback



## Formål

At I bliver fortrolig med metoden "Kollegial sparring og feedback", så I kan bruge værktøjerne sammen i mindre grupper til at blive endnu bedre formidlere og værter.

## Konkret resultat

At I er motiveret og klædt på til at bruge metoden.

At der bliver dannet nogle mindre grupper, som vil arbejde med værktøjet.

## 14.20-14.55

Vi gennemgår forløbet trin for trin. Hent det på

<https://undervisning.nationalparkthy.dk/find-opgaver/thy201/>

Andre værktøjer på <https://nationalparkthy.dk/vaerktoejer>

# Kollegial sparring og feedback - Trin for trin

## 1. Hvad vil du gerne blive bedre til?

Svar på spørgsmålene i arbejdsarket: "Personligt UdviklingsForløb".

## 2. Hvem vil du gerne sparre med?

Det er vigtigt, at finde nogle personer, som du fungerer godt sammen med. Det anbefales at I er tre personer i gruppen.

## 3. Brug af observations- og feedback værktøj.

Gennemgå arbejdsarket "Inspirationspapir til kollegial sparring", og diskuter meningen med de enkelte formuleringer i gruppen, så I har en fælles forståelse af meningen. Det er vigtigt at være anerkendende og respektere hinandens ønsker og grænser.

# Kollegial sparring og feedback - Trin for trin

## 4. Evt. tilretning af feedback/sparringsværktøjet.

I har mulighed for at tilrette og supplere punkterne i Word filen, så det passer til egen situation.

## 5. Planlægning af observationer i grupperne.

I kan ikke nå at observere på alle punkter i løbet af en formidlingstur. Den, der skal observeres, kan vælge de punkter ud, som hun gerne vil observeres på.

## 6. Observation i praksis.

Deltag som observatører på hinandens formidlingsture.



# Kollegial sparring og feedback - Trin for trin

## 7. Feedback og sparring i praksis.

Sidste del af læringsforløbet består i, at I giver hinanden feedback på de observationer, I har gjort på turene.

Lav en god forventningsafstemning ved at genbesøge de etiske spilleregler, som I drøftede under punkt 3. Så undgår I nemmere, at give en feedback, som opleves ukonstruktivt.

Slut forløbet af med en snak om, hvad I hver i sær har lært. Er I kommet i mål i forhold til de læringsmål I beskrev i det Personlige UdviklingsForløb?

Aftal om I vil gentage forløbet igen senere.



# Kollegial sparring og feedback - Trin for trin

## Træningsdag

Der bliver mulighed for en træningsdag den 16. nov. kl. 12.30 – 15.30, hvor vi observerer på hinanden.

Hvem vil være med?

Hvor vil I gerne være?

Andre værktøjer på <https://nationalparkthy.dk/vaerktoejer>

